ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক লিঃ
ছয়দানা, জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়, গাজীপুর।
ফোন নং ঃ ৯২৯১৩৯৭, ৯২৯১৩৯৮

আচরণ বিধি
(Code of Conduct)

অনুমোদন তারিখ	জানুয়ারি ১, ২০১৯
অনুমোদনকারী	তানভীর জিয়াউল রশীদ (উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক)
পরবর্তী সংশোধনের তারিখ	জানুয়ারি ১, ২০২০
দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি বা বিভাগ	মানব সম্পদ বিভাগ

১. সাধারণ (General). ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক কর্মস্থলে একটি সুনির্দিষ্ট আচরণ বিধি বজায় রাখতে সর্বদা অঙ্গীকারবদ্ধ। ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক এর কারখানা সমূহ নিশ্চিত করিতে চায় যে, সকল উৎপাদন একটি সুন্দর পরিবেশে অর্থবহ কাজের মাধ্যমে হচ্ছে এবং সকল বায়ারকে উচ্চমান সম্পন্ন পণ্য সরবরাহ করা হচ্ছে। আমাদের লক্ষ্য হল, একটি আদর্শ প্রতিষ্ঠান গড়ে তোলা যা শুধু ভাল বেতনে চাকরিই প্রদান করবে না বরং নিরাপদ ও স্বাস্থ্যকর কর্ম পরিবেশ, কর্মঘন্টা ইত্যাদির উন্নতিও নিশ্চিত করবে।

(EAST WEST INDUSTRIAL PARK is committed to maintain a Code of Conduct in its work places. East West Industrial Park has sought to ensure that, all garments are manufactured in very good working conditions with meaningful job and providing all customers with high quality of products. Our goal is to create and encourage the creation of model facilities. That not only provide good job at fair rates of pay, but also improve the workers health and safety environment, working hours etc. EAST WEST INDUSTRIAL PARK must respect and comply with national and international laws and regulations.)

২. শিশু শ্রম (Child Labour)ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক নীতি হল দেশের প্রচলিত আইন ও আইএলও এর সংজ্ঞামত শিশু শ্রম অনুৎসাহিত করা এবং সহায়তা না করা। ছেলে-মেয়ে নির্বিশেষে ১৮ বছরের কম বয়সের কোন ব্যক্তিকে ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক কোন ধরনের কাজে নিয়োজিত করে না।

(East West Industrial Park policy is to discourage and not to support the use of child labour as defined by local law and ILO convention. East West Industrial Park does not employ any worker below the age of 18 years old.)

৩. বাধ্যতামূলক শ্রম (Forced Labour)ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক দেশের সংবিধান ও শ্রম আইন মোতাবেক যে কোন ধরনের বাধ্যতামূলক শ্রম, যেমন- প্রিজন লেবার, বন্ডেড লেবার ইত্যাদি থেকে সম্পূর্ণ বিরত থাকে। সেই সাথে ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাষ্ট্রিয়াল পার্ক নিয়োগের জন্য কোন কিছুই গচ্ছিত রাখে না।

(East West Industrial Park does not support the use of forced labour, bonded or involuntary labour. Also East West Industrial Park does not keep any deposits for employment.)

প্রস্তুতকারী	সংশোধনকারী	নিরীক্ষাকারী	অনুমোদনকারী
সি. ডেপুটি ম্যানেজার, এইচআর	ইনচার্জ-এইচআর,এডমিন এন্ড কম্প্লায়েন্স	প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা	ডি.এম.ডি/এম.ডি.

ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক লিঃ
ছয়দানা, জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়, গাজীপুর।
ফোন নং ঃ ৯২৯১৩৯৭, ৯২৯১৩৯৮

৪. হয়রানী ও গালমন্দ **(Harrasment & Abuse)**ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক শ্রমিকদের সাথে সম্মান ও মর্যাদার সাথে আচরণ করে। কোন শ্রমিক যেন কোন ধরনের দৈহিক, মানসিক, মৌখিক, যৌন হয়রানীর শিকার না হয়, সে ব্যাপারে অত্র প্রতিষ্ঠান যথাযথ ব্যবস্থা নিশ্চিত করে। যদি এ ধরনের কোনো ঘটনা ঘটে, তা প্রচলিত শাস্তিমূলক নীতি অনুযায়ী ব্যবস্থা করা হয়।

(East West Industrial Park treats employees with respect and dignity. No employee is subjected to any physical, sexual, psychological or verbal harassment and abuse. If any such incident takes place, it is dealt through existing disciplinary policy.)

৫. বৈষম্যতা **(Discrimination)**ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক শ্রমিকদের মৌলিক মানবাধিকার রক্ষা করে ও সমুন্নত রাখে। চাকরির জন্য নিয়োগ, বেতন, প্রশিক্ষন, পদোন্নতি, অপসারণ ও নির্বাচনের ক্ষেত্রে জাতি, ধর্ম, বর্ণ, গোত্র, লিঙ্গ, জাতীয়তা, প্রতিবন্ধিতা, বৈবাহিক অবস্থা, গর্ভাবস্থা নির্বিশেষে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষ যে কোন ধরনের বৈষম্যমূলক আচরণ ও বিবেচনা থেকে ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক সম্পূর্ণরূপে বিরত থাকে এবং উৎসাহিত বা সহায়তা করে না।

(East West Industrial Park protects and promotes the basic human rights of the work force. East West Industrial Park does not encourage or support discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or recruitment, based on race, caste, nationality, origin, religion, disability or gender.)

৬. সংগঠনের স্বাধীনতা **(Freedom of Association)**ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক শ্রমিকগণ নিজেদের ইচ্ছে মাফিক যে কোন সংগঠন করিতে পারে ও যে কোন সংগঠনে যোগদান করিতে পারে। শ্রমিকগণ এজন্য হয়রানী বা চাপের সম্মুখীন হয় না।

(East West Industrial Park's employees can form any committee and join a trade union of their own choice. Employee is not subjected to intimidation or harassment for this.)

৭. বেতন ও সুবিধাদি **(Wages & Benefits)**ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক আইন মোতাবেক মাসিক বেতন-ভাতা প্রদান নিশ্চিত করে। ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক তার শ্রমিক-কর্মচারীদের জন্য গ্রেড অনুযায়ী আইনগত সর্বনিম্ন বেতন কাঠামো মেনে চলে। নির্দিষ্ট সময়মত সকল পাওনা পরিশোধ করা হয়।

(East West Industrial Park ensures that, wages are paid for a standard working month, which meets the legal standards. East West Industrial Park follows the legally approved grading Minimum wage structure for the employee. East West Industrial Park is committed to pay all payments regularly in time.)

৮.কার্য সময় **(Working Hours)**ঃ ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক কর্মঘন্টার ব্যাপারে দেশের প্রচলিত আইন ও শিল্প ষ্ট্যান্ডার্ড মেনে চলে। কোন শ্রমিককে প্রতি সপ্তাহে ৪৮ (আট চল্লিশ) ঘন্টার উপরে কাজ করার প্রয়োজন হয় না। ৪৮ (আট চল্লিশ) ঘন্টার উপরে কাজ হলে আইনমত অতিরিক্ত হারে ওভারটাইম প্রদান করা হয়। ওভারটাইম আইনগত সীমার মধ্যে রাখার ব্যাপারে ইষ্ট ওয়েষ্ট ইন্ডাস্ট্রিয়াল পার্ক সচেষ্ট থাকে। দৈনিক কাজের সময়ে ০১ (এক) ঘন্টার বিরতি দেয়া হয়। সকলে সপ্তাহে ০১ (এক) দিন সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ করে।

(East West Industrial Park complies with the local law and industry standards on working hours. Workers do not require to work in excess of 48 hours per week. In case of more than 48 hours work Over Time is paid at premium rate as per local law. East West Industrial Park ensures that, over

প্রস্তুতকারী	সংশোধনকারী	নিরীক্ষাকারী	অনুমোদনকারী
সি. ডেপুটি ম্যানেজার, এইচআর	ইনচার্জ-এইচআর,এডমিন এন্ড কম্প্লায়েন্স	প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা	ডি.এম.ডি/এম.ডি.